



**БОЙОРОК**

**ПРИКАЗ**

**от 29 марта 2014 года**

**№ 116**

**Об утверждении и введении в действие Положений  
в части оплаты труда и стимулирующих выплат**

На основании протокола общего собрания работников от 14 марта 2014 года № 05 «О рассмотрении и принятии Положений об оплате труда, премировании и установлении и иных стимулирующих выплат, об оказании материальной помощи», мотивированного мнения выборного профсоюзного органа МОБУ Лицей № 6 от 25 марта 2014г. № 30 по данным локальным актам, в целях приведения локальных нормативных актов МОБУ Лицей № 6 в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Республики Башкортостан в части оплаты труда и стимулирующих выплат

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие:
  - 1.1. Положение об оплате труда работников МОБУ Лицей № 6.
  - 1.2. Положение о премировании и установлении иных стимулирующих выплат работникам МОБУ Лицей № 6.
  - 1.3. Положение об оказании материальной помощи работникам МОБУ Лицей № 6.
2. Считать утратившей силу с 29 марта 2014 года прежнюю редакцию Положения об оплате труда работников, Положения о премировании и установлении иных стимулирующих выплат работникам МОБУ Лицей № 6, утвержденных приказом МОБУ Лицей № 6 от 17.02.2009г. № 61.
3. Секретарю Петренко Н.В. довести под роспись Положения до сведения всех работников.

Директор МОБУ Лицей № 6



А.А. Колпаков

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МОБУ Лицей № 6  
от 29.03.2014г. № 116

**Положение об оплате труда работников  
муниципального общеобразовательного бюджетного Учреждения  
Лицей № 6  
муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МОБУ Лицей № 6, (далее- Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года П-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»;
- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»;
- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008г. № 374 (ред. от 26.06.2013г.) «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» и иными нормативными правовыми актами Республики Башкортостан;
- Решением Совета муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан от 23 сентября 2008г. №229 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан»;
- Постановлением Администрации муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования» от 12 декабря 2008г. № 2926;
- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 25.11.2010г. № 446 «О мерах по обеспечению минимальной заработной платы в Республике Башкортостан»;
- Указом Президента Республики Башкортостан от 15.02.2011г. № УП-54 «О повышении оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан»;
- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 21 декабря 2009г. № 463 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2011г. № 436 «О порядке предоставления 2011-2013 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на модернизацию региональных систем общего образования»;
- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 11 июля 2011г. № 232 «О комплексе мер по модернизации системы общего образования Республики Башкортостан в 2011 году»;
- письмом Министерства образования Республики Башкортостан от 01.09.2011г. № 09-10/326;
- Указом Президента Республики Башкортостан «О повышении оплаты труда

работников государственных учреждений Республики Башкортостан» № УП-274 от 18.06.2012 года

- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 29.06.2012 № 214 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»;

- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 08 августа 2012 года № 277 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»;

- приказом Министерства образования Республики Башкортостан «О стимулирующих выплатах учителям общеобразовательных учреждений, осуществляющим образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам образовательного учреждения» от 29.2012г. № 2265;

- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30.03.2013г. № 108 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»;

- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 26 июня 2013 года № 281 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»;

- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31 декабря 2013 года № 649 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан».

1.2. Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и размеров минимальных ставок заработной платы;

- минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

- условия оплаты труда руководителя Учреждения, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения, занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года [N 247н](#), от 29 мая 2008 года [N 248н](#), от 27 февраля 2012 года [N 165н](#), от 5 мая 2008 года [N 216н](#), от 5 мая 2008 года [N 217н](#), от 31 августа 2007 года

1.6. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем Учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.7. Заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Оплата труда учителей, преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера минимальной ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, установленной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.11. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.12. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно – квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее — ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС).

1.13. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется в установленном порядке:

- по государственным бюджетным (автономным) учреждениям - по утвержденным (согласованным) министерством планам финансово-хозяйственной деятельности учреждений по кодам аналитики на заработную плату в пределах доведенных бюджетных ассигнований, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета Республики Башкортостан, могут направляться государственным казенным учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований.

1.14. Руководитель Учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.15. Оклады работников учреждения, работающих в учреждениях на момент введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема их должностных обязанностей, выполнения ими работ той же квалификации, устанавливаются не ниже окладов, установленных до введения новой системы оплаты труда. При этом размер выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются по минимальным окладам и ставкам заработной платы, к которым отнесена настоящим Положением должность данного работника. Оклады работников, принятых после введения новой системы оплаты труда, устанавливаются согласно настоящему Положению.

1.16. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения в размере не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается приказом министерства.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников.**

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ, квалификационным уровням с учетом званий и достижений.

2.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию либо стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание;
- повышающий коэффициент молодым педагогам;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное образование;
- повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;
- повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;
- повышающий коэффициент руководителям, заместителям руководителей за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных)

и ответственных (особо ответственных) работ;

- повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ;
- повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов;
- повышающий коэффициент за стаж работы более 3 лет работникам учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня.

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам Учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.6. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные ставки заработной платы, оклады, рубли**
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1,15	3140
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель, дежурный по режиму	1,40	3822
2 квалификационный уровень: старший дежурный по режиму, диспетчер образовательного учреждения	1,5	4095
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»		
1 квалификационный уровень: старший вожатый	1,889	5157
2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, социальный педагог	2,039	5567

3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог	2,089	5703
4 квалификационный уровень: Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	2,139	5840

\* Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

\*\* Минимальные ставки заработной платы, оклады рассчитаны от размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (2730 рублей), установленного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» (с последующими изменениями) и увеличенного в соответствии с постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 16 февраля 2011 года № 34 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан», от 20 октября 2011 года № 360 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан», от 29 июня 2012 года № 214 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», от 30 марта 2013 года № 108 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан».

По должностям педагогических работников установленные минимальные ставки заработной платы, оклады включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.7. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Минимальный оклад
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена": библиотекарь	1,5	4095
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии": заведующий библиотекой	2,3	6279

2.8. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих Учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов<*>	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих		

первого уровня»		
1 квалификационный уровень: Секретарь-машинистка, делопроизводитель, архивариус	1,15	3140
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень: Инспектор по кадрам, лаборант, секретарь- руководителя	1,4	3822
2 квалификационный уровень: Заведующий архивом, заведующий хозяйством	1,4	3822
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень: Инженер по охране труда и технике безопасности, бухгалтер, юрисконсульт, специалист по кадрам, документовед	1,9	5187

<\*> Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам Учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, необходимости выполнения условий пункта 1 настоящего Положения и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

2.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.11. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

### **3. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей.**

3.1. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):



Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	8150	7610	7070	6520

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается республиканским органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 8.

Руководитель Учреждения обязан представлять в министерство справку о средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Ответственность за достоверность представляемых сведений несет руководитель учреждения.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя Учреждения, устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

3.4. Объемные показатели деятельности Учреждения и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителя Учреждения осуществляется в соответствии с разделом 13 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан (в ред. Постановления Правительства РБ от 26.06.2013г. № 281).

3.5. Минимальные оклады работников, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений», устанавливаются в соответствии с Постановлением правительства Республики Башкортостан № 374 от 27.10.2008 года (в ред. от 26.06.2013г. № 281).

3.6. Заместителям руководителей структурных подразделений Учреждения устанавливается оклад на 5-10 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

3.7. Повышающий коэффициент руководителям Учреждения, их заместителям за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

за первую квалификационную категорию до – 0,10;

за высшую квалификационную категорию до – 0,20.

3.8. Персональный повышающий коэффициент руководителю Учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном Учредителем. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

3.9. С учетом условий труда руководителю Учреждения и его заместителям, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения. Учредитель может устанавливать руководителю выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 и Положением о стимулирующих выплатах руководителям учреждений.

3.10. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются Учредителем на основе показателей качества профессиональной деятельности по согласованию с соответствующим территориальным выборным профсоюзным органом. Система премирования руководителя учреждения определяется Учредителем.

3.11. Премирование руководителя осуществляется Учредителем с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются Учредителем в трудовом договоре руководителя Учреждения.

3.12. Заместителям руководителя Учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом 5 и Положением о премировании и установлении иных стимулирующих выплат.

3.13. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении его руководителем, определяется собственником имущества учреждения либо уполномоченным собственником лицом (органом). Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

3.14. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения собственника имущества учреждения либо уполномоченного собственником лица (органа).

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными условиями труда, производится в повышенном размере. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

4.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 22<sup>00</sup> часов вечера до 6<sup>00</sup> часов утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.

4.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение заработной платы производится по результатам аттестации рабочих мест. Список профессий и должностей работников МОБУ Лицей № 6, которым в связи с вредными условиями труда установлено повышение оплаты труда, составлен на основании Государственной экспертизы условий труда

(Заключение Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан № 08-080-201 от 29.03.2013г.) и является приложением к коллективному договору МОБУ Лицей № 6 .

Установленные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

4.4. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) осуществляются в зависимости от их типов, видов. Размеры, применяемые при установлении компенсационных выплат, приведены в следующей таблице:

Размеры  
компенсационных выплат за специфику работы в Учреждении (классах, группах)

Наименование выплат	Размер, %
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
Педагогическим работникам лицеев, работающим по соответствующим учебным программам и планам	15
Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, учителям-логопедам	20
Учителям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп) с русским языком обучения	15
Работникам специальных (коррекционных) образовательных классов, группах для обучающихся с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития); руководителю за работу в образовательных учреждениях, имеющих не менее двух специальных (коррекционных) классов, групп	15 – 20

4.5. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

4.6. Конкретный перечень работников, которым устанавливается повышение к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), и конкретный размер выплат определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.

4.7. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

4.8. В Учреждении к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

4.9. Конкретный размер выплат, указанных в разделе 4 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

## 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения:

по государственным бюджетным (автономным) учреждениям - в пределах утвержденных (согласованных) министерством планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средствам, поступающим от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, положениями об оплате и материальном стимулировании, регламентирующими периодичность, основания для начисления и размеры стимулирующих выплат работникам учреждения, и утверждаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты по повышающим коэффициентам;

премиальные и иные стимулирующие выплаты.

5.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

5.3.1. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	За вторую квалификационную категорию	0,25
2	За первую квалификационную категорию	0,35
3	За высшую квалификационную категорию	0,55
4	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
5	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
6	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
7	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

5.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.

5.3.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

5.3.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

5.3.5. Повышающий коэффициент руководящим и педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель» в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку.

5.3.6. Повышающий коэффициент руководящим и педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель» в размере 0,25 к оплате за фактическую нагрузку.

5.3.7. Повышающий коэффициент руководящим и педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

5.3.8. Повышающий коэффициент руководящим и педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия «Отличник народного просвещения», «Отличник образования» в размере 0,15 к оплате за фактическую нагрузку.

5.3.9. Повышающий коэффициент педагогическим работникам образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин в размере до 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

5.3.10. Повышающий коэффициент основным учителям I-IV классов за проверку письменных работ - в размере до 0,15 от минимальной ставки заработной платы независимо от объема учебной нагрузки.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ, кроме учителей начальных классов, - в размере до 0,15 к оплате за фактическую нагрузку.

Повышающий коэффициент учителям I-IV классов, ведущим индивидуальные занятия с обучающимися на дому, за проверку письменных работ не устанавливается.

5.3.11. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку.

5.3.12. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки приведены в таблице:

Размеры,  
повышающих коэффициентов за выполнение работ,  
не входящих в должностные обязанности работников\*

Наименование вида работ**	Размеры повышающих коэффициентов
Классное руководство в общеобразовательных учреждениях	0,25
Заведование кабинетами, лабораториями	0,10
Заведование учебными мастерскими	0,20
Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	0,35
Руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями, кафедрами, временным творческим	0,15

КОЛЛЕКТИВОМ	
Заведование учебно-опытным (учебным) участком	0,10 - 0,25
Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию.	0,25 – 1,0
Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства	0,15
Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение бухгалтерского учета	0,15

\*При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к ставке заработной платы, окладу.

Педагогам, работающим в классах с наполняемостью до 15 человек, за исключением классов коррекции и компенсирующего обучения, размер доплаты за классное руководство уменьшается на 50%.

\*\* Данный перечень не является исчерпывающим. По конкретным видам работ, не входящим в должностные обязанности работников, размеры выплат определяются локальными нормативными актами Учреждения.

5.3.13. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам культуры, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование:

главный - 0,25;

ведущий - 0,2.

5.3.14. Повышающий коэффициент работникам образования, отнесенным к ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала, за стаж работы более 3 лет в размере до 0,10 к окладу.

5.3.15. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

от 5 до 10 лет – 0,20; от 10 до 15 лет – 0,25; от 15 до 20 лет – 0,35;

20 лет и выше – 0,40.

5.3.16. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя устанавливается в размере:

- 0,5 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»),

- 0,25 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»).

5.3.17. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается социальным педагогам и педагогам-психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей, в размере 0,15 к минимальной ставке заработной платы, окладу.

5.4. Критерии для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения разрабатываются работодателем совместно с выборным профсоюзным органом учреждения на основании примерного перечня, и определяются Положением о премировании и установлении иных стимулирующих выплат работникам МОБУ Лицей № 6. Основания (критерии) для премирования и установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений определяются работодателем на основе показателей качества профессиональной деятельности по согласованию с выборным профсоюзным органом.

5.5. Учителям, осуществляющим образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам, педагогическим работникам Учреждения общего образования устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,50 к оплате за фактическую нагрузку, к минимальным размерам окладов, ставок заработной платы.

5.6. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в учреждениях высшего и (или) среднего профессионального педагогического образования, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в Учреждении, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырех минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе.

## **6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Штатное расписание Учреждения ежегодно утверждается руководителем.

6.2. Штатное расписание Учреждения включает в себя должности руководителя, заместителей руководителя, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, служащих и профессии рабочих данного учреждения.

6.3. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательном учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

6.4. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах, как правило, сохраняются. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

6.5. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

6.6. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно - методических служб) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

6.7. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, производится выплата минимальной ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям I - IV классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

Освобождение учителя от занятий и выплата заработной платы в размере не ниже месячной ставки с указанием формы догрузки оформляются приказом по учреждению.

6.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени.

На заработную плату, рассчитанную по почасовым ставкам, начисляются стимулирующие и компенсационные выплаты.

6.9. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

- за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями (преподавателями) при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного при тарификации;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

- при оплате за 300 часов в год преподавательской работы в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

6.10. Размеры ставок почасовой оплаты труда за педагогическую работу отдельных специалистов", специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, а также участвующих в проведении учебных занятий (при наличии финансовых средств), могут определяться путем умножения коэффициентов тарифных ставок (ставок) почасовой оплаты труда на базовую единицу для определения размеров минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам, утверждаемым Правительством Республики Башкортостан. В вышеуказанные ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

6.11. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждений производится при:

- увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на



повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

6.12. В соответствии с Положением об оказании материальной помощи, принятом с учетом мнения выборного профсоюзного органа, работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право оказывать материальную помощь работникам учреждения.

## **7. Порядок определения уровня образования**

7.1. Уровень образования педагогических работников при установлении ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, и в соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 года № 374 (ред. от 23.10.2012).

## **8. Порядок определения стажа педагогической работы**

8.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка. Порядок установления стажа педагогической работы осуществляется в соответствии с Постановлением правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 года № 374 (ред. от 23.10.2012).

## **9. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

9.1. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

9.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах согласно:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.
I разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,0	2730
2 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,05	2867
3 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,1	3003
4 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,15	3140
5 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,25	3413

6 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,4	3822
7 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,55	4232
8 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,7	4640

-----  
<\*> Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

9.3. Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается в размере 4398 рублей.

9.4. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу - в пределах 0,2.

Принято на общем собрании  
работников МОБУ Лицей № 6  
Протокол от 14.03.2014г. № 05

Мотивированное мнение выборного  
профсоюзного органа МОБУ Лицей № 6  
в письменной форме 25.03.2014г. № 30  
получено